

	Erklärung
Berechtigung	Sie benötigen eine spezielle Berechtigung, um
	Arbeitsdienste anlegen und bearbeiten zu
	können. Setzen Sie sich deshalb mit den
	Verantwortlichen der Fischergilde zusammen
	bzw. die Verantwortlichen werden Sie davon
	unterrichten, dass Sie die Berechtigung haben
Auswirkungen	Ein Arbeitsdienst hat grundsätzlich
	Auswirkungen auf die Beitragsrechnung. Wie
	Sie sicherlich wissen, werden eine definierte
	Anzahl von Arbeitsdiensten pro Jahr für
	Mitglieder gefordert, welche eine

Einen Arbeitsdienst anlegen

Mitglieder überprüfen	
Arbeitsdienstverwaltung	
Events	
23	.02.2021
1.5	.2021
	Mitglieder üb Arbeitsdienst Events 23 23



Das war's

Was ist nun im Hintergrund passiert?

Wie geht es nun weiter mit dem Arbeitsdienst?



Wählen Sie dazu den Menüpunkt "Verwaltung" → Untermenüpunkt "Arbeitsdienstverwaltung" aus

entsprechende Jahreskarte beziehen.

Klicken Sie auf den Button "Neuen Arbeitsdienst anlegen" Es wird nun eine Vorlage für einen Arbeitsdienst erstellt Ersetzen Sie nun die Beschreibung durch die Beschreibung, welche für den Arbeitsdienst wirklich passt und tragen Sie das Datum ein, an welchem der Arbeitsdienst stattfindet Drücken Sie den Button "Abschicken"

Der Arbeitsdienst ist nun angelegt.

Der Arbeitsdienst hat nun alle Mitglieder als potenzielle Teilnehmer gespeichert. Natürlich ist noch kein Mitglied weder als "vorgemerkt" noch als "teilgenommen" gekennzeichnet

Alle Mitglieder sehen nun diesen Arbeitsdienst und können sich dafür vormerken Als Arbeitsdienstverantwortlicher können Sie nun in der Spalte "Detail" den Button "Ja" drücken



Dokumentation / Anleitung "Arbeitsdienst verwalten



Wie finde ich die Person?



ID	Name/Vorname	Teilgenommen	Vorgemerkt
73		nein	nein
1669		nein	nein
1514		nein	nein





Es erscheint nun die Maske, in welcher die Bearbeitung für den Arbeitsdienst erfolgt, und zwar wie folgt

Als Vorgabe ist eingestellt "Erfassen" → d.h. Sie erfassen einen Arbeitsdienstteilnehmer. Achtung: wurde der Arbeitsdienst bereits abgeschlossen (das ist eine interne Aktion), dann kann der Status eines Teilnehmers (Teilnahme, Vormerkung) nicht mehr geändert werden.

Sie geben im Namenssuchfeld den Namen(im Beispiel "Mayer") oder nun einen Teil eines Namens (z.B. "May") ein. Es müssen mindestens 3 Buchstaben sein (Grund: die Liste der möglichen Funde soll nicht allzu lang sein). Der Suchbegriff umfasst sowohl Familien- wie auch Vornamen.

Das System zeigt Ihnen die möglichen Funde an.

Nicht gefunden: na, dann mal mit einem anderen Suchbegriff. Sollte dann das Mitglied immer noch nicht gefunden werden, dann kann es sein, dass es das Mitglied mit diesem Namen tatsächlich nicht gibt oder dass seit dem Zeitpunkt, als der Arbeitsdienst angelegt wurde, das Mitglied ein Neuzugang war. In diesem Falle

Zurück zur Übersicht mit dem Button "Fertig"

In der Spalte "aktualisieren" den Button "Ja" drücken → dann wieder zurück zur Bearbeitung (siehe Punkt oben). Jetzt sollte es funktionieren. Wenn nicht, dann gibt es das Mitglied mit dem gewählten Namen tatsächlich nicht.

In der Bearbeitung haben Sie die beiden Möglichkeiten "Teilgenommen" (Sie bestätigen hiermit die Teilnahme !!!) und "Vorgemerkt" (hiermit ist das Mitglied für den Arbeitsdienst vorgemerkt → das wäre also der Fall, wenn Si für das Mitglied die Vormerkung vornehmen, weil das Mitglied



Benachrichtung von Teilnehmern

WAS ICH TUN WILL:	Erfassen 🗸
	Erfassen
SUCHEN	Teilnehmer
	Vormerkungen
Name oder Te	Alle



Noch weitere Fragen?

selbst keinen Zugang zur Web-Seite hat (.. kein Internet, keine E-Mail-Adresse, ..))

In dem Auswahlfeld "Was will ich tun" können Sie neben der Tätigkeit "Erfassen" auch noch "Teilnehmer", "Vormerkungen" oder "Alle" auswählen. Damit werden Ihnen dann alle Mitglieder entsprechend diesem Kriterium angezeigt. **"Alle"** meint hier: sowohl "vorgemerkt" als auch "teilgenommen" Mit diesem Button können Sie nun entsprechend Ihrer Auswahl eine Mail an die betreffenden Mitglieder senden.

Dann wenden Sie sich bitte über das Kontaktformular an den Web-Master. Der wird Ihnen dann weiterhelfen.